

От работодателя:
Директор МБОУ «СШ №58»
В.Н. Фатхуллина

«14» 03 2025



СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МБОУ
«СШ №58»

Н.П. Коняшина

«14» 03 2025

**Изменения и дополнения в Коллективный договор №21/22-48 по
урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем
и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №58» на 2022-2025 годы,
продолженного на срок до 17 марта 2027 года**

Юридический адрес:

153002, г. Иваново, ул. Дунаева, д.13

Тел. 416999

e-mail: scool58@ivedu.ru



Дополнения и изменения к Коллективному договору МБОУ «СШ №58»

Настоящее соглашение заключено работодателем – муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа №58», в лице директора Фатхуллиной Веры Николаевны и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №58» г. Иваново, в лице Председателя ППО МБОУ «СШ №58» Коняшиной Ниной Павловной о нижеследующем:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора стороны договорились в соответствии с п. 3. ст. 43 Трудового Кодекса РФ пролонгировать действие коллективного договора № 21/22-48 между администрацией и работниками МБОУ «СШ №58» по защите трудовых и социально-экономических прав работников на срок с 18.03.2025 по 17.03.2028 года.

2. Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор (далее КД):

2.1. Пункт 3.4. КД дополнить:

- родителю, имеющему ребёнка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7. ст. 38 ФЗ от 28 марта 1998 г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и воинской службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.
- участникам боевых действий по защите Отечества.

2.2. Пункт 4.4.4. КД дополнить:

- выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 3 000 рублей дополнительно, установленные Постановлением Правительства Ивановской области от 02.10.2023 № 461-п "Об утверждении Порядка предоставления регионального ежемесячного денежного вознаграждения за

классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья".

2.3. Пункт 7.2.11. КД дополнить:

- обязательные психиатрические освидетельствования отдельных педагогических работников в соответствии требований статей 214, 220 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими деятельность, деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

2.4. Пункт 7.2.22. КД заменить слова:

- утвержденный Приказом Минздрава России от 24.05.2024 г. № 261Н.

2.5. Пункт 3.7.1. КД заменить словами:

- слова «приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 г. №276» заменить «Порядок аттестации приказом Министерства Просвещения РФ от 24.03.2023 г. №196».

2.6. Пункт 3.7.1. КД дополнить:

- Аттестация работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» является добровольной

процедурой, предназначенной для повышения профессионального статуса специалиста в соответствии с приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2.7. Пункт 4.6. КД читать в новой редакции:

- сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (часть 1. в ред. Федерального закона от 22.04.2024 N 91-ФЗ).

2.8. Пункт 5.16. КД дополнить:

- имеющих 2-х и более детей в возрасте до 16 лет
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 16 лет

2.9. Пункт 3.3.7. КД дополнить:

- не допускать увольнения по инициативе работодателя супруги (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным ТК РФ Ст. 264.1.

«Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий» от 06.04.2024 N 70-ФЗ.

2.10. Пункт 6.1.7 КД:

Постановлением Правительства Ивановской области от 25.12.2013 № 553-п «Об утверждении Положения о размерах и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Ивановской области» (9.6.2. ОС) читать в новой редакции

Постановление Правительства Ивановской области от 23.09.2024 N 420-п "Об утверждении Положения о размерах и порядке выплаты компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ивановской области"

"Отраслевое соглашение по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области, между Департаментом образования Ивановской области и Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, на 2023 - 2025 годы"

3. Внести дополнения и изменения к приложению к Коллективному договору МБОУ «СШ №58» «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №58».

3.1. Пункт 4.3.4. «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №58» читать в новой редакции:

- Вопросы распределения стимулирующих выплат рассматриваются комиссией 2 раза в год на 1 сентября и 1 марта.

3.2. Пункт 3.3. «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №58» дополнить:

- наличие у педагогического работника квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» является основанием для дифференциации оплаты труда при условии или дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью (Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196).

3.3. Пункт 3.4. «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №58» дополнить:

-Педагогические работники, замещающие в общеобразовательных учреждениях должности советников директора по воспитанию, имеют право осуществлять работу по совместительству в порядке, предусмотренном главой 44 ТК РФ, в том числе в должностях специалистов в Росдетцентре. Условия и размеры оплаты труда работников, осуществляющих по совместительству работу в должностях специалистов, определяет Росдетцентр.

- Работа по совместительству оформляется трудовым договором, в котором обязательно указание на то, что обусловленная им работа является совместительством.

- Педагогический работник с наименованием должности "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" может выполнять другую педагогическую работу, не входящую в его должностные обязанности и не являющуюся

совместительством (например, преподавательскую работу по учебному предмету, осуществление классного руководства).

- Выполнение работы, которая не является совместительством, может быть оформлено дополнительным соглашением к трудовому договору по основной работе о выполнении дополнительной работы по классному руководству за дополнительную оплату либо преподавательской работы на условиях, предусмотренных в п. 5.3, 5.4 приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601.

- вопросы определения размеров оплаты труда указанных работников согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4. Внести дополнения и изменения к приложению к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СШ№58»».

4.1. Пункт 2.6. «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СШ№58»» исключить:

- слова «либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования»

Дополнить:

- личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работников в общеобразовательные учреждения (ч. 1 ст. 213. ТК РФ)

4.2. Пункт 2.6. «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СШ№58»» дополнить:

- продолжительность основного оплачиваемого отпуска для работника инвалида устанавливается не менее 30 календарных дней (08.08.2024 г. № 268-ФЗ).

4.3. Внести дополнения к приложению к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СШ№58»»

- Дополнить статью 2 раздела 2 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СШ№58»» Коллективного договора подпунктом 15, в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Сил Российской Федерации» (введена Федеральным от 07.10.2022 № 376-ФЗ) в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей,

установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него

время, независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. (Примечание. Действие ч. 12 ст. 351.7 распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 (ФЗ от 19.12.2022 №545-ФЗ).

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту,

заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья (часть двенадцатая введена Федеральным законом от 19.12.2022 N 545-ФЗ)

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации».

Обеспечивается повышение уровня защиты трудовых прав и гарантий работников, проходящих военную службу по контракту, поступивших на службу в войска нацгвардии РФ по мобилизации, а также членов их семей;(ФЗ № 498 от 26.12.2024).

5. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа№58» г. Иваново от 12.03.2025 г.

Таблица соответствия должностей

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, присвоенная по должности, указанной в графе № 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог–организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например, валеология как часть курса биологии, или профильные темы по медицинской подготовке из курса «Основы безопасности и защиты Родины».)
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания
Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по

	физкультуре; учитель преподаватель ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР)
Мастер производственного обучения	Учитель труда (технологии), преподаватель, ведущий работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель - дефектолог, учитель - логопед	Учитель, осуществляющий образовательную деятельность в общеобразовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования музыкального профиля	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физкультуре, руководитель физического воспитания	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКПФ
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший воспитатель	Воспитатель
Педагог дополнительного об-	Старший педагог дополнительного

разования	образования
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Методист	Старший методист
Старший методист	Методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
Старший инструктор-методист	Инструктор-методист
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель
Старший тренер- преподаватель	Тренер-преподаватель
Учитель-дефектолог	Учитель образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, независимо от преподаваемого предмета.
Библиотекарь	Педагог-библиотекарь
Педагог-библиотекарь	Библиотекарь